

Uchwała Nr XXVI/162/2009

Rady Gminy Sienno

z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, art. 41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z póź. zm./ i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z póź. zm./ oraz w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zwany dalej „Regulaminem” w treści, jak poniżej.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy Karta Nauczyciela.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub inną placówkę, czy jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sienno.
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./.
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

- 1) do 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przez nauczyciela
 - 2) do 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przez wicedyrektora szkoły
 - 3) do 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przez dyrektora szkoły
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres nie krótszy, niż 6 miesięcy i nie dłuższy, niż rok.
 3. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.
 4. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się:
 - a) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,
 - b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym działalność z oragnizacjami uczniowskimi, przygotowanie uroczystości i imprez szkolnych, uroczystości i wycieczek klasowych, indywidualną pracę z uczniami w czasie wolnym, współpracę z rodzicami,
 - c) zaangażowanie w przygotowanie, samokształcenie i doskonalenie zawodowe, dążenie do własnego rozwoju osobowości

5. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone w ust. 3, a ponadto:

- a) prawidłowe planowanie i dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi,
- b) pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym umiejętności menedżerskie, pozyskiwanie sponsorów, współdziałanie z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- c) osiąganie przez szkołę określonych wyników w zakresie zewnętrznego mierzenia jakości pracy szkoły,
- d) zapewnienie bhp pracy i nauki,
- e) prawidłowy dobór kadry oparty na wykwalifikowanych nauczycielach, stosowanie jasnych kryteriów oceny pracy i systemów motywacyjnych,
- f) kierowanie bieżącą działalnością szkoły w oparciu o właściwą pedagogiczną i wychowawczą koncepcję szkoły, wprowadzanie innowacyjnych zmian, stosowanie wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego, zapewnienie ładu organizacyjnego,
- g) prezentację szkoły (udział w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.).

6. Zapewnia się w budżecie gminy środki na dodatki motywacyjne w wysokości 6 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

7. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określa dyrektor szkoły w drodze regulaminu po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych działających w szkole.

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 5%, ale nie więcej, niż 40 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy.

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela- konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przyznaje się w wysokości:

1) w szkole podstawowej – od 70 zł do 200 zł

2) w gimnazjum – od 100 zł do 250 zł

3) w szkole ponadgimnazjalnej – od 100 zł do 250 zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w § 4 ust. 1, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w ust. 1, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

§ 7. 1. Nauczycielowi pracującemu w szkole w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości:

1) do 25% stawki godzinowej z tytułu pracy w trudnych warunkach,

2) do 30% stawki godzinowej z tytułu pracy w uciążliwych warunkach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.

3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz ministrem właściwym do spraw oświaty i wychowania.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych bądź uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek ten ustala się proporcjonalnie do ilości realizowanych w tych warunkach godzin zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 4.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

§ 9. Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 10. 1. Za zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze realizowane w dni wolne od pracy, zgodnie z Planem pracy szkoły, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w święto, przypadającą poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.

§ 11. Za zajęcia dydaktyczno – wychowawcze lub opiekuńcze określone zakresem art. 42 ust. 2 pkt. 1 Karty Nauczyciela, wykonywane w dni robocze, nauczyciel nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia (z wyłączeniem zajęć realizowanych w porze nocnej).

§ 12. Za pracę w przedmiotowych zespołach egzaminacyjnych i zespołach nadzorujących egzaminy maturalne nauczyciel otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie, tak jak za godziny ponadwymiarowe zgodnie z § 7 ust. 1 i 2 niniejszego regulaminu.

§ 13. Upoważnia się dyrektorów szkół do przyznawania w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły dla nauczycieli stażystów minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie Karty Nauczyciela.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 15. Uchyla się uchwałę Nr XXII/143/2008 Rady Gminy Siemno z dnia 7 listopada 2008 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

§ 16. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Gminy
. Wiesława Kozik